【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書の訂正報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条の２第１項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2026年10月26日
【事業年度】	第35期（自　2025年４月１日　至　2026年３月31日）
【会社名】	グランディハウス株式会社
【英訳名】	Grandy House Corporation
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長　佐山　靖
【本店の所在の場所】	栃木県宇都宮市大通り四丁目３番18号
【電話番号】	(028)650-7777
【事務連絡者氏名】	取締役管理本部長　梅木　龍司
【最寄りの連絡場所】	栃木県宇都宮市大通り四丁目３番18号
【電話番号】	(028)650-7777
【事務連絡者氏名】	取締役管理本部長　梅木　龍司
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 （東京都中央区日本橋兜町２番１号）

1【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2026年６月24日に提出した第35期（自　2025年４月１日　至　2026年３月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に訂正すべき事項がありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2【訂正事項】

第一部　企業情報
　第２　事業の状況
　　２　サステナビリティに関する考え方及び取組
　　(3) 人的資本・多様性に関する取組
　　④　指標と目標

3【訂正箇所】

訂正箇所は＿＿＿を付して表示しております。

第一部【企業情報】

第２【事業の状況】

２【サステナビリティに関する考え方及び取組】

(3) 人的資本・多様性に関する取組

④ 指標と目標

（訂正前）

当社グループは、人的資本に関する戦略の進捗管理を可能とするために、次の指標と目標を設定しております。

指標	目標	2024年３月期	2025年３月期	2026年３月期	目標時期
（省略）					
女性の育児休業取得率　（%）	100.0	87.5	88.9	80.0	－
（省略）					

（注）１．目標、目標時期の「－」は、設定の無いことを示しております。
　　２．（省略）

（訂正後）

当社グループは、人的資本に関する戦略の進捗管理を可能とするために、次の指標と目標を設定しております。

指標	目標	2024年３月期	2025年３月期	2026年３月期	目標時期
（省略）					
女性の育児休業取得率　（%）	100.0	87.5	88.9	120.0	－
（省略）					

（注）１．目標、目標時期の「－」は、設定の無いことを示しております。
　　２．（省略）